



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลรัชฎา (สำนักปลัด งานนิติการ)

ที่ ภก ๕๒๗๐๑/ ๒๕๖๕ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง ให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น โดยตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพหุติมิชอบประจำปี กำหนดให้หน่วยงานมีการดำเนินการเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพหุติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ดังนั้น งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลรัชฎา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

อภิสิทธิ์ ลุกชาติ
(นางสาวเสาวรส ลุกเต้า)
ผู้ช่วยนิติกร

(นายเอกชัย เพชรประกอบ)
นิติกรชำนาญการ

ภูวิศ เพชรขาว
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
น.ย. ๖๕

(นายนครินทร์ ยอแสงรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

๙ พ.ย. ๖๕

(นางจันทิพย์ ยิ่งดำรง)
ปลัดเทศบาลตำบลรัชฎา

๙/๑๑/๖๕

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลรัชฎา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมีผล กระทบ / กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก			สูงสุด
๑.	-	การเรียกรับ ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณ เป็นเงินได้ เช่น การลดราคา , การรับความ บันเทิง เพื่อ แลกกับการ ปฏิบัติงาน การอนุมัติ การ อนุญาต หรือ การให้บริการ	บุคลากรใน หน่วยงานเรียกร ับประโยชน์ อื่นๆ ที่อาจ คำนวณเป็นเงิน ได้ เช่น การลด ราคา , การรับ ความบันเทิง เพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงาน การ อนุมัติ การ อนุญาต หรือ การให้บริการ	เจ้าหน้าที่ได้รับ ประโยชน์ส่วน ตนจากการ ปฏิบัติงาน เช่น ได้รับส่วนลดใน การทำธุรกรรม ต่างๆ เป็นการ ส่วนตัว หรือได้ รับของสมนาคุณ เพิ่มขึ้นจากหลัก เกณฑ์	- มีการดำเนินการ ตามระเบียบกฎ หมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด - มีบันทึกข้อความ กำชับการปฏิบัติ งานให้เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมาย และห้ามเรียกรับ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใดที่อาจคำนวณ เป็นเงินได้ - ประกาศ คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล จังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการ				✓				- มีบันทึกข้อความ กำชับ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมาย และห้าม เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดที่อาจ คำนวณเป็นเงินได้	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ เรียกรับ ผลประโยชน์ ต่างๆ

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมีผล กระทบ / กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย							มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูงสุด		
	-				สอบสวนและ ลงโทษทางวินัย พ.ศ ๒๕๕๘ -มาตรฐาน จริยธรรมอันเป็น คำนิยมหลัก สำหรับข้าราชการ ของเทศบาลตำบล รัชฎา - มีบทกำหนดโทษ ทางอาญา				✓					

หน่วยงานผู้รับผิดชอบประเมินความเสี่ยง เทศบาลตำบลรัชฎา

ชื่อผู้รายงาน.....

(นายเอกชัย เพชรประกอบ)

นิติกรชำนาญการ

น.ส.เสาวรส ลูกเต้า/D/งานนิติกร/งานสำนักปลัด