



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทรภายใน ๒๐๔

ที่ ๓๒๐ / ๒๕๖๖

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

ตามที่เทศบาลตำบลรัชฎาได้ทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการดังกล่าว จึงขอรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนงนุช ชาวโต)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางชนิษฐา เจียมสกุล)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ  
๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖

(นายพิชิต เพชรขาว)  
หัวหน้างานปลัดเทศบาล  
24 มี.ค. 2566

(นางจันทิพย์ ยิ่งदानุ่น)  
ปลัดเทศบาลตำบลรัชฎา  
๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖

(นายนครินทร์ ยอแสงรัตน์)  
นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖

## การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อหน่วยงาน                      เทศบาลตำบลรัชฎา  
ปีงบประมาณ                      ๒๕๖๖  
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน            วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม   ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลรัชฎา

URL ที่เผยแพร่   www.rasada.go.th

- ๑.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๒.ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลรัชฎา

### กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล


๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน ได้แก่  
-การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)  
-เทศบาลตำบลรัชฎาได้กำหนดให้ใช้เกณฑ์การประเมินในหัวข้อ “จรรยาบรรณของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น คุณธรรมและจริยธรรม” น้ำหนักคะแนน ๑๐ คะแนน ในการประเมินบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษฯ ประชุมกำหนดหัวข้อการประเมินเมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ดำเนินการคัดเลือกเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ประกาศผลการคัดเลือกเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ บรรจุแต่งตั้งวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม  
-ผู้รับการประเมินได้รับคะแนนในหัวข้อ “จรรยาบรรณของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น คุณธรรมและจริยธรรม” เมื่อนำไปรวมกับหัวข้ออื่นแล้วผ่านเกณฑ์การประเมินได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษโดยประกาศผลการคัดเลือกเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ บรรจุแต่งตั้งวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
-ผู้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินโดยมีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษฯ เทศบาลตำบลรัชฎาจึงได้ประกาศผลให้เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ตเพื่อบรรจุแต่งตั้งวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-การประเมินเป็นนามธรรม สังเกต รวบรวมข้อมูลจากพฤติกรรม การสัมภาษณ์ การตอบคำถาม  
ทัศนคติและแนวคิดต่างๆ ยังขาดหลักฐานเชิงประจักษ์

ผู้รายงาน..... 

(นางสาวนนุช ขาวโต)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

  
ภูวิศ เพชรขาว  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

  
(นางจันทิพย์ ยิ่งคำนูน)  
ปลัดเทศบาลตำบลรัชฎา

๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖

  
(นายนครินทร์ ยอแสงรัตน์)  
นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖



คำสั่งเทศบาลตำบลรัฐา

ที่ ๑๓๖๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน  
กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ  
ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณี  
บรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับ  
ราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการและหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ตกำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ ดังต่อไปนี้

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| ๑.นายนครินทร์ ยอแสงรัตน์ | นายกเทศมนตรีตำบลรัฐา  |
| ๒.นางสาวสมพร ศากยวิกรม   | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข สังกัดเทศบาลนครภูเก็ต                                       |
| ๓.นางสาวศรีแพร เอ็งฉ้วน  | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน<br>สาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต                   |
| ๔.นายณัฐฤกษ์ พลเพชร      | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ<br>สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดภูเก็ต |
| ๕.นางจันทิพย์ ยิ่งดำนุ่น | ปลัดเทศบาลตำบลรัฐา  |
| ๖.นายนพดล แก้วมหิทธิ     | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม   |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายนครินทร์ ยอแสงรัตน์)  
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

ที่ ภก ๕๒๗๐๑/ว ๓๕๓๕

# สำเนาฉบับ

สำนักงานเทศบาลตำบลรัฐภา  
ถนนรัชฎานุสรณ์ ภก ๘๓๐๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สมักรเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน แจ้งท้าย

- |   |              |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกฯ | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๒. แบบแสดงความประสงค์บรรจุเข้ารับราชการ             | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. แบบใบสมัครคัดเลือกฯ                              | จำนวน ๑ ชุด  |

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เป็นกรณีพิเศษ โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก และเป็นบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลรัฐภาที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งมีคุณสมบัติตามคำนิยาม คุณสมบัติของบุคคลและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เป็นสถานภาพเป็นพนักงานเทศบาล ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ตกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

หากท่านมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าว ขอให้ยื่นแบบแสดงความประสงค์บรรจุเข้ารับราชการ และแบบใบสมัครคัดเลือกฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ ด้วยตนเอง ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรัฐภา ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในเวลาราชการ โดยไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนครินทร์ ยอแสงรัตน์)  
ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐ ๗๖๕๒ ๕๗๘๕

โทรสาร ๐ ๗๖๕๒ ๕๗๘๘

แจ้งท้าย ๑.น.ส.กานดา หมั่นจิตต์  
๒.น.ส.อัสมา ย่างะ

ปลัดเทศบาล.....ตรวจ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕

“ข้อลัดดี สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

หัวหน้าสำนักปลัด.....ตรวจ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕

หัวหน้าฝ่าย.....ตรวจ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕

หัวหน้างาน.....ตรวจ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕

เจ้าหน้าที่.....ตรวจ

ที่ ภก ๕๒๗๐๑/ว ๓๕๓๗

# สำเนาฉบับ

สำนักงานเทศบาลตำบลรัชฎา  
ถนนรัชฎานุสรณ์ ภก ๘๓๐๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน แจ้งทำย

- |   |              |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกฯ | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๒. แบบแสดงความประสงค์บรรจุเข้ารับราชการ             | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. แบบใบสมัครคัดเลือกฯ                              | จำนวน ๑ ชุด  |

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เป็นกรณีพิเศษ โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก และเป็นบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลรัชฎาที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งมีคุณสมบัติตามคำนิยามคุณลักษณะของบุคคลและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เป็นสถานภาพเป็นพนักงานเทศบาล ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ตกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

หากท่านมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าว ขอให้ยื่นแบบแสดงความประสงค์บรรจุเข้ารับราชการ และแบบใบสมัครคัดเลือกฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ ด้วยตนเอง ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรัชฎาตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในเวลาราชการ โดยไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายนครินทร์ ยอแสงรัตน์)  
ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

สำนักปลัดเทศบาล  
ฝ่ายอำนวยการ  
โทร. ๐ ๗๖๕๒ ๕๓๘๕  
โทรสาร ๐ ๗๖๕๒ ๕๓๘๘

แจ้งทำย ๑.น.ส.ทิพย์วรรณ คงสิทธิ์  
๒.น.ส.อุษณิษา แก้วคราม

ปลัดเทศบาล.....ตรวจ ๑๖, ๑๐ ๒๕

หัวหน้าสำนักปลัด.....ตรวจ ๑๖, ๑๐ ๒๕

หัวหน้าฝ่าย.....ตรวจ ๑๖, ๑๐ ๒๕

หัวหน้างาน.....ตรวจ ๑๖, ๑๐ ๒๕

“ข้อสัจย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐานโดยยึดด้วยใจเป็นธรรม”

## รายงานการประชุม

การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาล  
ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๑๖ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลรัชฎา

### ผู้มาประชุม

๑ นายนครินทร์ ยอแสงรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา	ประธานกรรมการ
๒ นางสาวสมพร ศากยวิกรม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข เทศบาลนครภูเก็ต	กรรมการ
๓ นางสาวศรีแพร เอ็งฉ้วน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต	กรรมการ
๔ นายณัฐกฤษณ์ พลเพชร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๕ นางจันทิพย์ ยิ่งดำนุ่น	ปลัดเทศบาลตำบลรัชฎา	กรรมการ
๖ นายนพดล แก้วมหิทธิ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗ นางสาวนงนุช ชาวโต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เทศบาลตำบลรัชฎา	เลขานุการ
๘ นางสาวศศิภา แสงแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เทศบาลตำบลรัชฎา	เลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑

นายนครินทร์ ยอแสงรัตน์  
นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

### เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เมื่อผู้มาประชุมครบแล้วขอเปิดประชุมคณะกรรมการสอบคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขอมอบเลขานุการเป็นผู้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

นางสาวนงนุช ชาวโต

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

### ๑.๑ ตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก

๑) ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา

๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน จำนวน ๒ อัตรา

ก.ท.จ.ภูเก็ต ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับการบรรจุแต่งตั้ง และเทศบาลตำบลรัชฎาได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังที่กำหนดตำแหน่งดังกล่าวเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

นางสาวศรีแพร เอ็งฉ้วน  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เสนอให้ผู้เข้าสอบมารายงานตัว เวลา ๐๙.๐๐ น. และเริ่มสอบเวลา ๐๙.๓๐ น.

### มติที่ประชุม

กำหนดวันคัดเลือก วันพุธที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๓  
สำนักงานเทศบาลตำบลรัชฎา

- รายงานตัวเวลา ๐๙.๐๐ น.

- เริ่มทดสอบเวลา ๐๙.๓๐ น. และ ๑๐.๐๐ น. ตามลำดับดังนี้

๑) ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ จำนวน ๒ ราย

๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย

นางสาวนงนุช ขาวโต  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓.๖ การเตรียมการสอบสัมภาษณ์ แบบประเมิน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

- คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐) เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เช่น ท่วงทีวาจา อุปนิสัย / อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกอื่น สมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง จึงได้จัดทำร่างแบบประเมินเพื่อให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณา

- แบบประเมินเพื่อใช้ในการคัดเลือกสำหรับคณะกรรมการคัดเลือก นำหัวข้อที่ใช้ในการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่มาใช้ในการประเมิน รายละเอียดตามแบบประเมินสำหรับการสอบสัมภาษณ์ เอกสารหน้าที่ ๙-๑๐ และ ๑๘, ๒๒, ๔๑

นางจันทิพย์ ยิ่งดำเนิน  
ปลัดเทศบาลตำบลรัชฎา

หน้าที่ ๙ และหน้าที่ ๑๐ หัวข้อการประเมินเหมือนกันตามหลักเกณฑ์ ต่างกันที่สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ขอแสดงความคิดเห็นว่าเกณฑ์น้ำหนักคะแนนเป็นไปตามร่างที่ฝ่ายเลขานุการเตรียมมา แต่อยากให้เพิ่มน้ำหนักคะแนนเกี่ยวกับสมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง เป็นช่องละ ๒๐ คะแนน ส่วนที่เหลืออีก ๘ ช่องในหัวข้อที่ใกล้เคียงกันรวมกันเป็นหัวข้อเดียว ดังนี้

ช่องที่ ๑ ท่วงทีวาจา รวมกับ ช่องที่ ๒ อุปนิสัยอารมณ์ คะแนน ๑๐ คะแนน

ช่องที่ ๓ ทัศนคติ คะแนน ๑๐ คะแนน

ช่องที่ ๔ จรรยาบรรณของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมกับ ช่องที่ ๕

คุณธรรมและจริยธรรม คะแนน ๑๐ คะแนน

ช่องที่ ๖ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานสังคมและสิ่งแวดล้อม คะแนน ๑๐ คะแนน

ช่องที่ ๗ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คะแนน ๑๐ คะแนน

ช่องที่ ๘ ปฏิภาณไหวพริบ คะแนน ๑๐ คะแนน

รวมเป็น ๑๐๐ คะแนน



## มติที่ประชุม

เห็นชอบแบบประเมินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการฯ ในส่วนของหัวข้อการประเมิน กำหนดดังนี้

ช่องที่ ๑ ท่วงทีวาจา อุปนิสัยอารมณ์ คะแนน ๑๐ คะแนน

ช่องที่ ๒ ทักษะคติ คะแนน ๑๐ คะแนน

ช่องที่ ๓ จรรยาบรรณของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น คุณธรรมและจริยธรรม คะแนน ๑๐ คะแนน

ช่องที่ ๔ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานสังคมและสิ่งแวดล้อม คะแนน ๑๐ คะแนน

ช่องที่ ๕ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คะแนน ๑๐ คะแนน

ช่องที่ ๖ ปฏิภาณไหวพริบ คะแนน ๑๐ คะแนน

ช่องที่ ๗ สมรรถนะหลัก คะแนน ๒๐ คะแนน

ช่องที่ ๘ สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง คะแนน ๒๐ คะแนน

นางสาวนงนุช ชาวโต  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ในการสัมภาษณ์จะมีการกำหนดคำถามเพื่อให้ผู้เข้าสอบสุ่มคำถามเพื่อตอบหรือไม่

นายนครินทร์ ยอแสงรัตน์  
นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

เสนอให้เป็นคำถามจากคณะกรรมการทุกท่านให้ผู้เข้าสอบตอบทันที

## มติที่ประชุม

- คณะกรรมการเตรียมคำถามในการสัมภาษณ์

นางสาวนงนุช ชาวโต  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓.๗ การตรวจคุณสมบัติ

กำหนดตรวจคุณสมบัติในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลรัชฎา

หลักเกณฑ์ข้อ ๑๒ ตามเอกสารหน้า ๒๗ กำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือก

ตรวจสอบคุณสมบัติ ดังนี้

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เอกสารหน้าที่ ๑๔-๒๒

- คุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการ

พิจารณาให้เปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานเทศบาลตามที่คณะกรรมการกลาง

พนักงานเทศบาลกำหนด หลักเกณฑ์ข้อที่ ๓ เอกสารหน้าที่ ๒๔-๒๕,

๓๐-๓๑, ๓๘ ซึ่งได้จัดทำร่างแบบตรวจคุณสมบัติ เอกสารหน้าที่ ๑๑-๑๓ เพื่อให้

คณะกรรมการทุกท่านร่วมพิจารณา

## มติที่ประชุม

รับทราบ

นางสาวนงนุช ชาวโต  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓.๘ ดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด

ดำเนินการตามแผนการคัดเลือก เอกสารหน้าที่ ๗-๘ และ ๓๔-๓๕.

โดยกำหนดให้มีการสอบสัมภาษณ์ในวันพุธที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา

๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลรัชฎา

มติที่ประชุม


รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔


เรื่องอื่นๆ  
- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๑.๓๐ น

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวศศิภา แสงแก้ว)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางจันทิพย์ ยิ่งดำนุ่น)  
ปลัดเทศบาลตำบลรัชฎา



ประกาศเทศบาลตำบลรัชฎา

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙  
เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ได้รายงานผลการคัดเลือกตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ และตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ **ดังรายชื่อแนบท้ายประกาศ**

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยยึดประกาศนี้เป็นหนังสือเรียกตัวและให้ผู้ได้รับการคัดเลือกตามรายชื่อแนบท้ายประกาศ มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลาราชการ ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรัชฎา ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว **ตามรายละเอียดแนบท้าย**

๒. ผู้ได้รับการคัดเลือก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ถือว่าไม่มีสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้งในการคัดเลือก คือ

- ๒.๑ ผู้นั้นได้สละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก
- ๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่กำหนด
- ๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลา ที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๒.๔ ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไป

๓. หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัคร หรือไม่มีคุณสมบัติตามค่านิยมคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานะภาพเป็นพนักงานเทศบาลตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ตกำหนด หรือคุณวุฒิที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลมีได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ถึงแม้ว่าผู้สมัคร  
เข้ารับการคัดเลือกรายนั้นจะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกก็จะมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการใน  
ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายนครินทร์ ยอแสงรัตน์)  
นายกเทศมนตรีตำบลรัชฎา

ก. ปลัดเทศบาล..... ตรวจ ๕.๔.ม.ค. ๒๕๖๖  
รองปลัดเทศบาล..... ตรวจ.....  
หัวหน้าสำนักงานปลัด..... ตรวจ 4 ม.ค. 2566  
หัวหน้าฝ่าย..... ตรวจ ๕ ม.ค. ๖๖  
หัวหน้างาน..... ตรวจ ๕ ม.ค. ๖๖

แบบประเมินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ กรณีที่มีเหตุผลเข้ารับการเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาล  
 ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕

ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลรัชฎา จังหวัดภูเก็ต

เลข ประจำ ตัวสอบ	ชื่อ-สกุล  ตำแหน่ง	หัวข้อ จาก อุปนิสัย อารมณ์	ทัศนคติ	จรรยาบรรณ ของข้าราชการ หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น คุณธรรม จริยธรรม	การปรับตัว เข้ากับ ผู้ร่วมงาน สังคมและ สิ่งแวดล้อม	ความคิด ริเริ่ม สร้างสรรค์	ปฏิภาณ ไหวพริบ	สมรรถนะหลัก ๑.การมุ่งสัมฤทธิ์ ๒.การยึดมั่นในความ ถูกต้องและจริยธรรม ๓.ความเข้าใจใน องค์กรและระบบงาน ๔.การบริการเป็นเลิศ ๕.การทำงานเป็นทีม	สมรรถนะที่ จำเป็นของตำแหน่ง ๑.การแก้ปัญหา แบบมืออาชีพ ๒.การคิดวิเคราะห์ ๓.การส่งมอบความรู้ ความเชี่ยวชาญใน สายอาชีพ ๔.ความละเอียดรอบคอบ และความถูกต้องของงาน ๕.จิตสำนึกและรับ ผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม (๑๐ คะแนน)	รวม คะแนน	หมายเหตุ (ลำดับที่)
๐๐๑	น.ส.ทิพย์วรรณ คงสิทธิ์	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	(๑๐ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	(๒๐ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)		
๐๐๒	น.ส.อุษณิษา แก้วคราม	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล									

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ  
 (นายนครินทร์ ยอแสงรัตน์) (นางสาวสมพร ศากยวิกรม) (นางสาวศรีพร เอ็งฉ้วน)  
 ๕ / ๕  
 (นายจันทิพย์ ยิ่งดำนุ่น) (นายพนพล แก้วมัทรี)  
 ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ  
 (นายณัฐฤกษ์กุล พลเพชร)

แบบประเมินการคัดเลือกบุคคลเข้าราชการเป็นกรณีพิเศษ กรณีที่มีเหตุพิเศษ กรณีที่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาล  
 ที่ปฏิบัติงานในสถานการณั้แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕  
 ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลศรีษะภูา จังหวัดภูเก็ต

เลข ประจำ ตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อ วาจา อุปนิสัย อารมณ์	ทัศนคติ	จรรยาบรรณ ของข้าราชการ หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	การปรับตัว เข้ากับ ผู้ร่วมงาน สังคมและ สิ่งแวดล้อม	ความคิด ริเริ่ม สร้างสรรค์	ปฏิภาณ ไหวพริบ	สมรรถนะหลัก ๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒.การยึดมั่นในความ ถูกต้องและจริยธรรม ๓.ความเข้าใจใน องค์กรและระบบงาน ๔.การบริหารเป็นเลิศ ๕.การทำงานเป็นทีม	สมรรถนะที่ จำเป็นของตำแหน่ง ๑.การยึดมั่น ในหลักเกณฑ์ ๒.การสั่งสมความรู้ ความเชี่ยวชาญใน สายอาชีพ ๓.การให้ความรู้ และการสร้าง ความสัมพันธ์ ๔.ความละเอียดรอบคอบ และความถูกต้องของงาน ๕.จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อ สิ่งแวดล้อม (๑๐ คะแนน)	รวม คะแนน	หมายเหตุ (ถ้ามี)
๐๐๑	น.ส.กานดา หมั่นจิตต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	(๑๐ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)	(๒๐ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)		
๐๐๒	น.ส.อัสมมา ย่างะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข										

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายนครินทร์ ยอแสงรัตน์) (นางสาวศรีพร เอ็งฉ้วน) (นายสมพล แก้วมทิพย์)

Git (นางจินทิพย์ ยิ่งดำนุ่น) (นายณัฐฤกษ์ณ พลเพชร)